



2022 ГОД

**КОРПОРАТИВНОЙ
КУЛЬТУРЫ**

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ - КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА



8—9 февраля Общероссийский Профсоюз образования провёл Всероссийский онлайн-семинар, посвящённый Году корпоративной культуры в Профсоюзе. Среди почти двух тысяч участников вебинара — лидеры региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций с правами территориальных.

В программе — огромное количество тем, наиболее полно отражающих корпоративный потенциал Общероссийского Профсоюза образования.

Старт и общий тон мероприятию задавала Председатель Профсоюза Галина Меркулова. В своём приветственном слове она сделала акцент на основах корпоративной культуры Профсоюза как общественной организации с длительной и богатой историей, в организационном развитии которой лежит система ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живут и действуют вся организация в целом и каждый из её членов в частности — от Центрального Совета до первичной организации.

В ходе вебинара рассматривались стратегические цели и векторы развития Общероссийского Профсоюза образования в этом направлении: аспекты организационной деятельности профсоюзных кадров, наградная и поощрительная системы в её рамках, цифровые возможности современного Профсоюза; реализация федеральных проектов Профсоюза для достижения высоких показателей его развития в новых социокультурных условиях; финансовые, пенсионные, кооперативные, потребительские и социальные гарантии профсоюзного членства; качество правозащитных и инспекционных органов Профсоюза как

законных представителей социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования и студенчества; роли корпоративного стиля, коммуникативной культуры, обучения и конкурсного движения как инструментов, которые обеспечивают практическое повышение эффективности работы Профсоюза, и многое другое.

В конце каждого дня все участники вебинара в формате «круглого стола» отвечали на поступающие от слушателей вопросы (а их, к слову, было огромное множество) и подводили промежуточные итоги. Результатом двухдневной работы стало формирование общего видения содержания и структуры корпоративной культуры Общероссийского Профсоюза образования и определение задач по её развитию в рамках реализации мероприятий тематического года.

Модерировал онлайн-обучение заместитель председателя Профсоюза Михаил Авдеенко. По его словам, слушатели высоко оценили формат, заявленную тему и содержание лекций, раскрывающих место, роль и значимость корпоративной культуры для эффективной деятельности Профсоюза.

КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ВСТУПИЛИ В СИЛУ 1 ЯНВАРЯ 2022 ГОДА



В этом году в трудовое законодательство внесены значимые изменения. О тех, которые вступили в силу с начала года, расскажем подробнее.

МРОТ

Минимальный размер оплаты труда Указом Президента России увеличен на 1098 рублей и составляет 13 890 рублей. Напомним, что в прошлом году его значение было 12 792 рубля.

Прожиточный минимум

Прожиточный минимум по России на душу населения составит 11 950 рублей, что на 297 рублей больше, чем в 2021 году. Для трудоспособного населения он будет равен 13 026 рублей, для пенсионеров — 10 277 рублей, для детей — 11 592 рубля.

Пособие по безработице

В 2022 году величина максимального пособия по безработице составит 12792 рубля. Оно начисляется первые три месяца тем гражданам, которые потеряли работу и в течение года встали на учет в центре занятости.

Пенсия

Назначение пенсий по инвалидности, досрочных пенсий для безработных предпенсионеров и утверждение социальных доплат к ним осуществляется без оформления заявления. С этого года о назначении пенсии, условиях ее назначения, размере можно узнать в личном кабинете на портале «Госуслуг» или в органах ПФР. Также ПФР один раз в три года будет извещать граждан о суммах средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета; о правах на выплаты за счет средств пенсионных накоплений. Информацию граждане будут получать начиная с 45 лет – мужчины, с 40 – женщины. Еще одно немаловажное изменение касается досрочного выхода на пенсию тех трудящихся, которые лишились работы в предпенсионном возрасте из-за увольнения в связи с сокращением численности штата или ликвидации организации. С 1 января они смогут выйти на пенсию на два года раньше срока при условии, что их страховой стаж составляет 25 лет для мужчин и 20 – для женщин.

Электронные больничные

С 2022 года больничные листы выдают только в электронном виде, в бумажном – в особых случаях, которые определяют отдельно. Теперь врачи подписывают больничный лист электронной подписью, после чего лист размещают в информационной системе Фонда социального страхования.

Назначает и выплачивает больничное пособие за первые три дня болезни работодатель, а с четвертого дня – ФСС. Кроме того, теперь трудовая деятельность за границей учитывается при подсчете страхового стажа для расчета пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Однако такой порядок вступает в силу при условии, что между Россией и соответствующим государством заключен договор, согласно которому трудовой стаж работников суммируется на территориях обеих стран.

Электронный документооборот

С 1 января 2022 года работодатель вправе принять решение о введении электронного документооборота на основании локального нормативного акта, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. При этом каждый работник должен быть уведомлен о переходе на электронный документооборот, а работодатель должен получить письменное согласие сотрудника на цифровое взаимодействие. При приеме на работу лиц без трудового стажа не требуется их согласие на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота.

СОВЕТ ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ ОБСУДИЛ ПЛАНЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА "ПРОФСОЮЗНЫЙ ЭДЬЮТОН"



14 января в онлайн-режиме состоялось заседание обновлённого Совета по информационной работе при ЦС Общероссийского Профсоюза образования, на котором обсуждались и были выработаны рекомендации по организации и проведению профсоюзного эдьютона.

Проект, который должен дать старт тематическим мероприятиям Года корпоративной культуры в Профсоюзе, представляет собой продвинутый методический семинар для профсоюзных работников, лидеров и активистов. Профсоюзный эдьютон — это площадка, имеющая прикладной характер и нацеленная на получение новых знаний, обмен опытом, демонстрацию и распространение апробированных методик и приёмов работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, содержащих практические советы, используемые ими в повседневной работе.

По мнению участников заседания, наиболее подходящий формат для нового проекта — короткие видео, содержание которых направлено на обмен интересными практиками и демонстрирует конкретный опыт каждой региональной (межрегиональной) организации Общероссийского Профсоюза образования. Подготовка и запись таких своего рода «видеоуроков» ложится на плечи специалистов по информационной и/или организационной работе региональных (межрегиональных) организаций

Профсоюза. Периодичность публикации «уроков» и требования к ним устанавливает Совет по информационной работе при ЦС Профсоюза — эти данные в самое ближайшее время появятся на сайте Профсоюза и в его социальных сетях. Однако уже сегодня было определено, что первыми свои видеоролики опубликуют специалисты отдела по связям с общественностью аппарата Профсоюза и члены Совета по информационной работе при ЦС Профсоюза — кураторы информационной работы региональных (межрегиональных) организаций в федеральных округах страны, а также — СКС Профсоюза.

Кроме основной темы повестки дня в рамках заседания были озвучены некоторые изменения в составе Совета по информационной работе при ЦС Профсоюза, обсуждено участие членов Совета в подведении итогов конкурса «Профсоюзный репортёр» — 2021 и представлен макет брендбука Года корпоративной культуры в Профсоюзе.

Открыли заседание Совета по информационной работе при ЦС Профсоюза председатель Совета, председатель Алтайской краевой организации Профсоюза Юрий Абдуллаев, заместитель председателя Совета, секретарь — заведующая отделом по связям с общественностью аппарата Профсоюза Елена Елшина и ответственный секретарь Совета, главный специалист отдела по связям с общественностью аппарата Профсоюза Наталья Воронина.

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ - О СИТУАЦИИ ВОКРУГ УКРАИНЫ



Федерация независимых профсоюзов России

Трагическая ситуация в Украине возникла не сама по себе. Был государственный переворот 2014 года, осуществлённый радикальными националистами под руководством западных стран. Последовавшие внесудебные репрессии и расправы над инакомыслящими (сожжение сторонников «антимайдана» в 2014 году в Одессе, убийства политических противников) стали обычной практикой. Регионы, несогласные с этим, подверглись показательному усмирению с помощью националистических батальонов, сформированных из последователей Гитлера и Бандеры. Слабость государственной власти и радикальное насилие привели республику Крым к отделению от Украины, а Донбасс и Луганск к готовности защищать свои права в рамках единой Украины. Однако Минские соглашения, обеспечивающие мир и единство страны, подписанные в том числе украинскими властями, а также формула их реализации министра иностранных дел Германии Франка-Вальтера Штайнмайера были фактически отвергнуты руководством Украины под давлением радикалов. Это привело к военной операции против Донецкой и Луганской народных республик, стыдливо названной «антитеррористической». За 8 лет города Донецк и Луганск подвергались сотни раз обстрелам с применением артиллерии, миномётов, авиации. За эти годы по разным оценкам погибло от 13 до 50 тысяч человек, включая женщин, стариков и детей. К сожалению, эти жертвы были «не замечены» ни мировым сообществом, ни жителями других регионов Украины. Никаких

протестов или санкций в отношении власти, убивающей свой народ, введено не было. С людьми не захотели договариваться, их просто решили сломить военной силой. Не случайно, что более 800 тысяч жителей ДНР и ЛНР, которых украинская власть называла террористами, за это время оформили российское гражданство. Одновременно, происходила эскалация насилия. В Украине был фактически запрещён к использованию русский язык, на котором говорит большинство населения. Избранный президентом Владимир Зеленский пришёл к власти с лозунгом нормализации ситуации на юго-востоке. Но в результате оказался неспособен реализовать международные договорённости — Минские соглашения, а интенсивность обстрелов возросла. Дело дошло до его заявлений о возвращении Украине ядерного статуса, что подразумевало размещение на её территории ядерного оружия, направленного на Россию. Прямая и явная военная угроза для государства, необходимость защиты граждан России, в том числе проживающих на Донбассе, неспособность руководства Украины к мирному разрешению конфликта, провокационные заявления и действия руководства Украины и ряда стран Запада — всё это привело к сегодняшней ситуации. Федерация независимых профсоюзов России поддерживает шаги, которые осуществляет президент Российской Федерации Владимир Путин, политическое и военное руководство России. Мы уверены, что военная фаза миротворческой операции закончится и будут найдены политические решения завершения конфликта. Только в условиях мира, солидарности и демократии трудящиеся Украины, ДНР, ЛНР и России, объединённые профсоюзами, смогут успешно отстаивать свое право на достойный труд. Сегодня Россия находится в сложной ситуации. Внешние санкции, которые иностранные государства вводят в отношении отраслей промышленности, банков, не могут не сказаться на экономике, на уровне жизни людей. Необходимо предпринять серьёзные шаги, чтобы смягчить внешний удар. Во-первых, нужно вместе предотвратить негативные последствия для промышленности России. Именно она обеспечивает мощь нашей страны. Кроме того, нужны действия, защищающие работников, население от социальных опасностей санкций. Это означает, что собственники должны быть ограничены в возможностях закрытия предприятий, увольнений. Чтобы компенсировать рост инфляции и цен, необходимы скоординированные меры по обеспечению роста зарплат. Должен быть остановлен рост тарифов на жилищно-коммунальные услуги, транспорт. Цены на основные товары нужно поставить под жёсткий контроль государства. Те предприятия, чьи владельцы окажутся не в состоянии обеспечить устойчивую работу и социальные гарантии, должны перейти в собственность государства, быть национализированы.